

Fiche de signalement de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissement sexiste

MODE D'EMPLOI

A quoi sert ce formulaire dématérialisé ?

Il a pour finalité d'alerter le référent harcèlement moral ou sexuel en garantissant la protection de l'auteur du signalement, d'assurer une prise en charge adaptée et de prévenir la récurrence.

Qui en est destinataire ?

Ce document est à renseigner de préférence de manière dématérialisée et à adresser par courriel au référent harcèlement moral et sexuel. En cas d'incident grave, le référent peut être joint par téléphone (01 40 51 21 51)

Dans quelles situations ?

Cette fiche est destinée à alerter de toute situation de discrimination ou de harcèlement. Elle concerne aussi bien les situations collectives que les situations individuelles. Il appartient à l'auteur du signalement qui s'estime victime, ou aux témoins de tels actes de décrire les faits.

Le signalement est-il anonyme ?

L'objectif est de traiter en toute neutralité les situations difficiles et de prévenir leur récurrence, ce qui n'est possible qu'en analysant les situations de travail qui doivent donc se rattacher explicitement à un service et/ou à des fonctions et des personnes.

Pour pouvoir mener l'ensemble des actions nécessaires au traitement du signalement, l'anonymat est susceptible d'être levé de façon très strictement limitée (ex : parties prenantes à une enquête administrative ou acteurs de prévention susceptibles d'intervenir dans le dossier soit la DRH, médecin de prévention, conseillère en prévention, assistante sociale).

Cependant, si le signalant demande à maintenir l'anonymat, cette demande sera respectée et une analyse sera menée avec le référent pour définir les actions susceptibles d'être mise en œuvre dans le respect de l'anonymat.

Les modalités de transmission du signalement et les éventuels destinataires des informations contenues dans les fiches de signalement sont couverts par le secret professionnel et/ou le devoir de réserve. Les données individuelles figurant dans une fiche de signalement ne sont pas consignées dans un dossier administratif, ni dans un dossier médical. Le référent harcèlement garantit la confidentialité la plus stricte.

Auteur-e du signalement

Nom et prénom :

Courriel :

Téléphone :

Je souhaite rester anonyme pour faire ce signalement : **Date du signalement : ... / ... / 20...****Noms, qualités et fonctions des personnes concernées et des témoins**

Noms et prénoms des personnes concernées (si différentes de l'auteur-e du signalement)	Situation administrative *
Noms et prénoms des témoins	Situation administrative*
	*Etudiant, doctorant, post-doctorant, agent titulaire, agent non titulaire, agent d'entreprise prestataire

Description de la situation ou de l'évènement donnant lieu à un signalement

Chronologie précise des faits et des circonstances sans interprétation, ni jugement personnel :

D'autres situations similaires se sont-elles déjà produites avant les faits décrits ?

OUI **NON**

Si oui, indiquer la ou les dates ou périodes :

Conséquences en termes d'arrêts de travail, de déclaration d'accident, de dépôt de plainte	Le cas échéant, description des actions déjà menées par les étudiants ou les agents et/ou la hiérarchie et des mesures déjà décidées

Fait à, , le

Signature